



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลวังสามหมอ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



โรงพยาบาลวังสามหมอ
WANGSAMMO HOSPITAL
www.wangsammohospital.go.th



คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลวังสามหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริต และประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัย การทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2564-2564) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564)

ดังนั้น จึงขอ นำแผนปฏิบัติการดังกล่าว เป็นแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังสาม หมอด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสนอผู้บริหารสูงสุดรับทราบและขอ อนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคมต่อไป

โรงพยาบาลวังสามหมอ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. บทที่ 1	4
2. หลักการและเหตุผล	4
3. ยุทธศาสตร์	5
4. วิสัยทัศน์	5
5. พันธกิจ	5
6. วัตถุประสงค์	6
7. บทที่ 2	6
8. ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน	6
9. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	7
10. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	8
11. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต	9
12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ	9
13. บทสรุป	10
14. บทที่ 3	10
15. แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม	



**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ของโรงพยาบาลวังสามหมอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

บทที่ 1

หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน รัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นรองประธาน ประธานกรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงกระทรวง เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงพยาบาลวังสามหมอได้มีนโยบายดำเนินการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ของโรงพยาบาลวังสามหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖4 โดยสนับสนุน ให้บุคลากรในหน่วยงานมุ่งเน้นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ มีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลวังสามหมอ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้าน การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546

ดังนั้น คณะกรรมการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลวังสามหมอ จึงได้ร่วมกัน จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ของโรงพยาบาลวังสามหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 นี้ขึ้น และนำสู่การปฏิบัติกับบุคลากรทุกระดับ ทุกคน เพื่อให้การดำเนินงาน บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และเป็นยุทธศาสตร์หนึ่งด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ ของโรงพยาบาลวังสามหมอภายใต้วิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลวังสามหมอใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลฯ ไซยวานใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

พันธกิจ

มุ่งเน้นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ลดและปิดโอกาส สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ มีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของโรงพยาบาลมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙2 เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖4

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต ในโรงพยาบาลวังสามหมอ
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลวังสามหมอ
๓. เพื่อส่งเสริมบุคลากรของโรงพยาบาลวังสามหมอ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ในการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

บทที่ 2

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต และมีกลไกการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล อย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกระดับได้มีการนำค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH เป็นรากฐานและปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลได้ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติ และการปฏิบัติตนของบุคลากรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปรามปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมบุคลากรของโรงพยาบาลทุกระดับ ทุกคน

๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรของโรงพยาบาลปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน ร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย

กฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพ กลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้

๒. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ กำหนดให้บุคลากรผู้รับผิดชอบฝึกอบรมหลักสูตร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้รับการฝึกอบรมทบทวน เพิ่มเติมอยู่เสมอ เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญยิ่งขึ้น

๒.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ในหน่วยงาน

๓. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ ส่งเสริมให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการ

ลงโทษบุคลากรของหน่วยงานที่กระทำผิด

๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตาม หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมบุคลากร หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมือง
ที่ดี ในหน่วยงาน

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ
หน้าที่ และแนวทางปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้ เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในภาครัฐ

๕.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ใน เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ภาครัฐ แก่บุคลากรของโรงพยาบาล

๕.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่
หน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรม
ในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม จริยธรรม

๑.๑ ให้โรงพยาบาลมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มี
โครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ
และความรับผิดชอบ

๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานด้วยตนเอง

๑.๓ ให้หน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้าน

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ

๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของโรงพยาบาล/หน่วยงานของโรงพยาบาล

๒.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๓. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการ

ความเสี่ยง

๓.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของโรงพยาบาล/กระบวนการงานที่

สำคัญ

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้โรงพยาบาล/กระบวนการงานที่สำคัญมีแผนการตรวจสอบภายในที่

เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๔.๑ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวก หลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๔.๒ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๔.๓ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

แทน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงพยาบาล เกิดวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ มีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีกลไกการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ

๒. โรงพยาบาล มีกลไกการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

๓. บุคลากรโรงพยาบาล เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบแก่หน่วยงานภายนอก

๔. โรงพยาบาลสร้างความยั่งยืน ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลวังสามหมอ และเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ภายในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรของโรงพยาบาลวังสามหมอ ให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีความร่วมมือจากทุกหน่วยงานอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ โรงพยาบาลมีผลการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย

ส่วนที่ 3

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖4		ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด ระยะเวลาดำเนินการ	
<p>๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑. ปูปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาล ประจักษ์ศิลปาคม</p>	<p>๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านวินัยการดำเนินงาน</p> <p>- จัดอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้านระเบียบวินัย ข้อกฎหมายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในงานสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด</p> <p>๒. การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติตาม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล</p> <p><u>การดำเนินงาน</u></p> <p>- จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนพับและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน เป็นต้น</p>	<p>๐ บาท</p> <p>๐ บาท</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>- เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีกระบวนการปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่</p> <p>- เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาล ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านหนังสือต่างๆ</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรผ่านกระบวนการปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่</p> <p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านหนังสือต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	
			วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ		
กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	<p>๓. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH ให้แก่บุคลากร การดำเนินงาน โดยการถอดบทเรียนจากการจัดประชุมบุคลากร ในหน่วยงาน แต่ละระดับ</p> <p>๔. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ การดำเนินงาน</p> <p>จัดอบรมส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมาประยุกต์ใช้กับหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต</p>	0 บาท	<p>- เพื่อให้บุคลากร หน่วยงานที่ได้รับ การส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH</p> <p>- เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง</p>	<p>ระดับความสำเร็จ ของการใช้ค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH ในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>บุคลากร หน่วยงาน นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนิน ชีวิต</p>	<p>ต.ค.63 - ก.ย.64</p> <p>ต.ค.63 - ก.ย.64</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	<p>๕. โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>๑. กำหนดกรอบเฝ้าระวังเรื่องร้องเรียน</p> <p>๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนทุกข้อร้องเรียนในทุกสถานบริการ</p> <p>๓. จัดช่องทางทางการร้องเรียนเกี่ยวกับระบบสุขภาพและการสาธารณสุขแก่ประชาชนและผู้ให้บริการ</p> <p>๔. จัดทำระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการภายในเวลาที่กำหนด 1๕ วัน</p>	๐ บาท	<p>- เพื่อพัฒนาระบบจัดการเรื่องร้องเรียน</p>	<p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ</p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียน เร่งด่วนของประชาชนที่ได้รับ การจัดการเสร็จสิ้น ภายใน 1๕ วัน</p>	<p>ต.ค.63 - ก.ย.64</p>	<p>คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน</p>

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	
<p>๒. สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้สอยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>กิจกรรม/โครงการ</p> <p>๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</p> <p><u>การดำเนินงาน</u></p> <p>ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลและเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณสุข</p> <p>๒. การจัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างเสริมการต่อต้านการทุจริต</p> <p><u>การดำเนินงาน</u></p> <p>๑. จัดทำบอร์ดติดไว้บริเวณแผนกประตู 1 ของหน่วยงานบริการ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำได้ศึกษาที่มาของยุทธศาสตร์ ขาดความป้องกันการปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. จัดทำแผนพับเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยงานบริการ ได้ทราบถึงพฤติการณ์ที่เป็น การทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการและเข้าใจและเข้าถึงถึงกฎ ระเบียบวินัย ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. จัดประชุมชี้แจงป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ประจำเดือนทุกเดือน</p> <p>๓. โครงการเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยม</p> <p><u>การดำเนินงาน</u></p> <p>เวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยม</p>	<p>0 บาท</p> <p>๐ บาท</p> <p>0 บาท</p>	<p>- เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ</p> <p>- เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์สื่อสร้างเสริมการต่อต้านการทุจริต</p> <p>- เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์สื่อสร้างเสริมการต่อต้านการทุจริต</p> <p>- เพื่อเผยแพร่ มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยม</p>	<p>ต.ค.63 – ก.ย.64</p> <p>ต.ค.63 – ก.ย.64</p> <p>ต.ค.63 – ก.ย.64</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	<p>๔. สร้างช่องทางให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูล และแจ้งข้อมูลได้สะดวก</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>๑. เพิ่มช่องทางบริการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ตู้รับฟังความคิดเห็น โทรศัพท์ บอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. ปฏิบัติการให้บริการประชาชน ผู้รับบริการ ด้วยความรับผิดชอบ</p> <p>แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๓. สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p> <p>๕. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสในหน่วยงานและรัฐกิจของ</p> <p>การทุจริต</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>กำหนดให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก</p>	0 บาท	<p>- เพื่อการเข้าถึงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาล ได้สะดวก</p> <p>- เพื่อให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก</p>	<p>ด.ค.63 - ก.ย.64</p> <p>ต.ค.63 - ก.ย.64</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
	<p>๖. สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>จัดอบรมให้ความรู้มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัยข้าราชการพลเรือนให้กับบุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้เป็นแนวทางการปฏิบัติ</p>	0 บาท	<p>- ส่งเสริมบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการจัดการ</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ข้อร้องเรียนด้านมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการจัดการ</p>	<p>๕.ค.63</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	
3. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต ประพศติมิชอบ	๑. สนับสนุนการส่งเสริมให้ยอมรับในความรู้แก่บุคลากรของหน่วยงาน การดำเนินงาน จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ การเงิน การคลัง บัญชีพัสดุให้แก่ บุคลากรของหน่วยงาน ๒. การเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ การดำเนินงาน ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับอื่นได้อย่าง ถูกต้องและเท่าเทียมกัน ๓. จัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน การดำเนินงาน แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎต้องของการดำเนินงาน หน่วยงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต ๔. การเผยแพร่ข้อมูล กฎระเบียบ วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบ คุณธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส การดำเนินงาน เผยแพร่ คู่มือ ระเบียบ กฎหมาย ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทาง อื่น	๐ บาท	- บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ ด้านระเบียบการเงิน การคลัง บัญชีพัสดุ	ม.ค.64 - มี.ค.64	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
		0 บาท	- บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ ด้านระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน	ม.ค.64 - มี.ค.64	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
		0 บาท	- มีระบบการ ตรวจสอบ เอกสาร หรือการปฏิบัติงาน	ต.ค.63 - ก.ย.64	คกก.ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต ของ หน่วยงาน
		0 บาท	- มีระบบการ ตรวจสอบการ ป้องกันทุจริต เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบ ได้และลดการ ร้องเรียน	ต.ค.63 - ก.ย.64	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	
กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการทุจริต	<p>๕. มีกรอบบริหารจัดการวางระบบการควบคุมภายใน</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>จัดอบรมผู้บริหารและผู้รับผิดชอบในการจัดทำระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานรับตรวจสอบภายใน</p> <p>๖. มีระบบการควบคุมภายใน</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>กำหนดให้มีมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงาน</p> <p>ส่งบุคลากรฝึกอบรมเรื่องการควบคุมภายใน</p> <p>๗. ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>กำกับดูแลและให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจในระบบการควบคุมภายในและยึดปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบระเบียบ</p>	0 บาท	<p>- มีระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>- มีระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>- กระบวนการปฏิบัติตามนโยบายสำคัญมีระบบการควบคุมภายใน</p>	ก.พ.64	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
	<p>๘. การสร้างเครือข่ายประชาชนและองค์กรต้นให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>เผยแพร่ให้ความรู้แก่ประชาชน เพื่อรณรงค์และกระตุ้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและร่วมสอดส่องแจ้งเบาะแส เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	๐ บาท	<p>- ภาคประชาชนช่วยเป็นเครือข่ายแจ้งเบาะแสปัญหาการทุจริต</p>	ม.ค.64 – เม.ย.64	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>