

รายงานผลการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลวังสามหมอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



โรงพยาบาลวังสามหมอ
WANGSAMMO HOSPITAL
www.wangsammo-hospital.go.th



คำนำ

รายงานผลการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลวังสามหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2564-2564) และแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560-2564)

ดังนั้น จึงรายงานผลกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการดังกล่าว ให้ผู้บริหารสูงสุดรับทราบและขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวังสามหมอต่อไป

โรงพยาบาลวังสามหมอ

เรื่อง	สารบัญ	หน้า
1. บทที่ 1		
2. หลักการและเหตุผล		4
3. ยุทธศาสตร์		4
4. วิสัยทัศน์		5
5. พันธกิจ		5
6. วัตถุประสงค์		5
7. บทที่ 2		5
8. ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน		6
9. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		6
10. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต		6
11. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต		7
12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ		8
13. บทสรุป		9
14. บทที่ 3		9
15. ผลการติดตามแผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม		10
		10



**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลวังสามหมอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

บทที่ 1

หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธานรัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นรองประธาน ประธานกรรมการ ป.ป.ช. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงกระทรวง เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ ร่วมเป็นกรรมการ และเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากรสนับสนุน แผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคมได้มีนโยบายดำเนินการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖4 โดยสนับสนุน ให้บุคลากรในหน่วยงานมุ่งเน้นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ มีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้าน การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546

ดังนั้น คณะกรรมการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม จึงได้ร่วมกัน จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 นี้ขึ้น และนำสู่การปฏิบัติกับบุคลากรทุกระดับ ทุกคน เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และเป็นยุทธศาสตร์หนึ่งด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลวังสามหมอ ภายใต้วิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลวังสามหมอใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลวังสามหมอใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

พันธกิจ

มุ่งเน้นการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ลดและปิดโอกาส สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ มีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของโรงพยาบาลมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙2 เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖4

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต ในโรงพยาบาลวังสามหมอ
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลวังสามหมอ
๓. เพื่อส่งเสริมบุคลากรของโรงพยาบาลวังสามหมอ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

บทที่ 2

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์และมาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต และมีกลไกการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล อย่างมีประสิทธิภาพ และยั่งยืน โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ จัดให้มีหลักสูตรการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกระดับได้มีการนำค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH เป็นรากฐานและปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของโรงพยาบาลได้ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติ และการปฏิบัติตนของบุคลากรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. กำหนดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ จัดให้มีหลักสูตรทางการฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๒ กำหนดให้หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมบุคลากรของโรงพยาบาลทุกระดับ ทุกคน

๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH การยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรของโรงพยาบาลปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ รณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหน่วยงาน ร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพ กลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้

๒. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ กำหนดให้บุคลากรผู้รับผิดชอบฝึกอบรมหลักสูตร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้รับการฝึกอบรมทบทวน เพิ่มเติมอยู่เสมอ เพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญยิ่งขึ้น

๒.๒ กำหนดให้มีหลักสูตรฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ในหน่วยงาน

๓. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๓.๑ ส่งเสริมให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๒ กำหนดให้มีหน่วยงานหลัก เพื่อรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษบุคลากรของหน่วยงานที่กระทำผิด

๔. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตาม หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมบุคลากร หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในหน่วยงาน

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และแนวทางปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้ เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๔.๑ จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ใน เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ แก่บุคลากรของโรงพยาบาล

๕.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

สร้างแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม จริยธรรม

๑.๑ ให้โรงพยาบาลมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานด้วยตนเอง

๑.๓ ให้หน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ

๒. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร

๒.๑ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของโรงพยาบาล/หน่วยงานของโรงพยาบาล

๒.๒ พัฒนาปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรม

๓. ส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายในและบริหารจัดการความเสี่ยง

๓.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของโรงพยาบาล/กระบวนการที่สำคัญ

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้โรงพยาบาล/กระบวนการที่สำคัญมีแผนการตรวจสอบภายในที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๔.๑ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวก หลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๔.๒ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๔.๓ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. โรงพยาบาล เกิดวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ มีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ มีกลไกการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ

๒. โรงพยาบาล มีกลไกการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

๓. บุคลากรโรงพยาบาล เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบแก่หน่วยงานภายนอก

๔. โรงพยาบาลสร้างความยั่งยืน ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและการดำเนินชีวิต

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลห้วยเก็ง และเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ภายในโรงพยาบาล ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรของโรงพยาบาลประจักษ์ศิลปาคม ให้ลดน้อยลงได้อย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีความร่วมมือจากทุกหน่วยงานอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ โรงพยาบาลมีผลการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย

รายงานผลการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตาม แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖4			ผลลัพธ์ (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ		
<p>๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรโรงพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๓</p>	<p>๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านวินัย ภาครัฐและนิสิต</p> <p>- จัดอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ทางด้านระเบียบวินัย ข้อกฎหมายและจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ในงานสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด</p>	๐ บาท	<p>- เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีกระบวนการปลูกจิตสำนึกค่านิยม จริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่</p>	<p>- ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ผ่านกระบวนการเรียนรู้จิตสำนึกค่านิยม จริยธรรม และสร้างวินัยให้เจ้าหน้าที่</p>	๑๐๐ (ประชุมประจำเดือน ๕.ค.2563)	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	
<p>๒. การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล</p> <p>ภาครัฐและนิสิต</p> <p>- จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนพับและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน เป็นต้น</p>	<p>๒. การส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล</p> <p>ภาครัฐและนิสิต</p> <p>- จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ อาทิ การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนพับและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน เป็นต้น</p>	๐ บาท	<p>- เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาล ได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ</p>	<p>- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ผ่านทางสื่อต่างๆ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง</p>	๑๐๐ (ประชุมประจำเดือน ๕.ค.2563)	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	

รายงานผลการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตาม แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ	
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ		
กลยุทธ์ที่ ๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๓. ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH ให้แก่บุคลากร ภาครัฐและเอกชน โดยการสอดแทรกเวลาจัดประชุมบุคลากร ในหน่วยงาน และระดับ ๔. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ภาครัฐและเอกชน จัดอบรมส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อมาประยุกต์ใช้กับหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	0 บาท	- เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลที่ได้รับบริการ ส่งเสริมค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH - เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- ระดับความสำเร็จของการใช้ค่านิยม UD MOPHS และ PJ MOPH ในการปฏิบัติงาน - บุคลากร โรงพยาบาล นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต	ต.ค.63 - ก.ย. 64	ชี้แจงวาระประชุมบุคลากร ประจำเดือน ธ.ค.2563	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
กลยุทธ์ที่ ๓. สนับสนุนเครือข่ายบุคลากร เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	๕. โครงการเฝ้าระวังข้อร้องเรียน ภาครัฐและเอกชน ๑. กำหนดกรอบเฝ้าระวังข้อร้องเรียน ๒. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ครอบคลุมในทุกสถานบริการ ๓. จัดช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับระบบสุขภาพและการสาธารณสุขแก่ประชาชนและผู้ให้บริการ ๔. จัดทำระบบการบริหารและจัดการข้อร้องเรียนโดยการจัดหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดการภายในเวลาที่กำหนด 1๕ วัน	0 บาท	- เพื่อพัฒนาระบบจัดการข้อร้องเรียน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่รับเรื่องราวร้องทุกข์ได้รับการพัฒนาศักยภาพ - ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องร้องเรียนเร่งด่วนของประชาชนที่ได้รับการจัดการเสร็จสิ้นภายใน 1๕ วัน	ต.ค.63 - ก.ย. 64	ปีงบประมาณ 2564 (ต.ค.-วันรายงาน) มี 2 เรื่อง ดำเนินการเรียบร้อย ดำเนินการแก้ไข ครบทั้ง 2 เรื่อง ทันเวลา	คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน

รายงานผลการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตาม แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖4			ผู้รับผิดชอบ	
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ		
<p>๒. สร้างกลไกการป้องกัน</p> <p>ยุทธศาสตร์</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>กิจกรรม/โครงการ</p> <p>๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>ประกาศเจตจำนงสุจริตโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลและเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่และสาธารณชน</p> <p>๒. การจัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างสรรคในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>๑. จัดทำบอร์ดติดไว้บริเวณแผนผังประตู 1 ของหน่วยบริการ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำได้ศึกษาที่มาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. จัดทำแผ่นพับเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยบริการ ได้ทราบถึงพฤติการณ์ที่เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการและเข้าใจและเข้าถึงกฎ ระเบียบวินัยข้าราชการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. จัดประชุมชี้แจงป้องกันปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ประจำปีเดือนทุกเดือน</p> <p>๓. โครงการเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>ประพฤติมิชอบ</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>เวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>0 บาท</p> <p>๐ บาท</p> <p>0 บาท</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>- เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ</p> <p>- เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์สื่อสร้างสรรคในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>- เพื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบแก่บุคลากร</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <p>- ผู้บริหารมีการแสดง ความ พร้อม รับผิดชอบ (Accountability) เป็น ลายลักษณ์อักษร</p> <p>- ความถี่ในการ เผยแพร่ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้กับเจ้าหน้าที่ทราบ</p> <p>- จำนวนการเผยแพร่ ข้าราชการเดือนละ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง</p>	<p>ระยะเวลา ดำเนินการ</p> <p>ต.ค.๖3 - ก.ย. 64</p> <p>ต.ค.๖3 - ก.ย. 64</p> <p>ต.ค.๖3 - ก.ย. 64</p>	<p>ผลลัพธ์</p> <p>ประกาศเจตจำนงสุจริต วันที่ 8 ธันวาคม 2563</p> <p>แจ้งเวียน เจ้าหน้าที่ทราบ แล้ว ประกาศ เผยแพร่บน เว็บไซต์แล้ว</p> <p>แจ้งเวียนแล้ว เผยแพร่บน เว็บไซต์แล้ว</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

รายงานผลการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตาม แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)


ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖4			ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ		
	<p>๔. สร้างช่องทางให้ผู้รับบริการเข้าถึงข้อมูล และแจ้งข้อมูลได้สะดวก</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>๑. เพิ่มช่องทางการรับฟังและเรียนรู้ความต้องการการผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ตู้รับฟังความคิดเห็น โทรศัพท์ บอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. ปฏิบัติการให้มีการให้บริการประชาชน ผู้รับบริการ ด้วยความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๓. สืบสวนความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>	0 บาท	<p>- เพื่อการเข้าถึงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาล ได้สะดวก</p>	<p>- จำนวนการเผยแพร่ข่าวสารเดือนละ ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง</p>	ต.ค.63 – ก.ย. 64	<p>เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานแล้ว</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
	<p>5. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สร้างความโปร่งใสในหน่วยงานและรู้จักโทษภัยของการทุจริต</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>กำหนดให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก</p>	0 บาท	<p>- เพื่อให้มีระบบความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเตรียมพร้อมในการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก</p>	<p>- มีระบบ และกลไกการตรวจสอบควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพแก่หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต</p>	ต.ค.63 – ก.ย. 64	<p>จัดทำขั้นตอนการทำงานทุกหน่วยงานแล้ว</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>	<p>๖. สนับสนุนส่งเสริมการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>จัดอบรมให้ความรู้มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัยข้าราชการพลเรือนให้กับบุคลากรในหน่วยงานทุกคนได้เป็นแนวทางการปฏิบัติ</p>	0 บาท	<p>- ส่งเสริมบุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>- ร้อยละ ๑๐๐ ข้อร้องเรียนด้านมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการจัดการ</p>	ธ.ค.63	<p>100 อบรมประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่เดือน ธ.ค. 2563</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

รายงานผลการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตาม แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖4			ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ		
3. เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑. เพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑. สนับสนุนการส่งเสริมให้ความรู้แก่บุคลากรของหน่วยงาน การดำเนินงาน	๐ บาท	- บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ด้าน ระเบียบการเงิน การ คลัง บัญชีพัสดุ	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินสมรรถนะ ตามตำแหน่ง	ม.ค.๖4 - มี.ค. 64	100 จนท.การเงิน อบรมกับ สสจ. อค. ในเดือน ก.พ.2564	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๒. การเพิ่มโอกาสในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุก ระดับ	0 บาท	- บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ด้าน ระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินสมรรถนะ ตามตำแหน่ง	ม.ค.๖4 - ธ.ค. 64	100ชี้แจงในที่ ประชุม ธ.ค. 2563	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๓. จัดระบบตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน การดำเนินงาน	0 บาท	- มีระบบการตรวจสอบ เอกสาร หรือการ ปฏิบัติงาน	- ผลการตรวจสอบ ผ่านเกณฑ์ การ ประเมิน	ต.ค.๖3 - ก.ย. 64	ไม่มีเรื่อง ร้องเรียนทุจริต	คกก.ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต ของ หน่วยงาน
	๔. การเผยแพร่ข้อมูล กฎระเบียบ วิธีการบริหารงานบุคคลตาม ระบบคุณธรรม และการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	0 บาท	- มีระบบการตรวจสอบ การป้องกันทุจริต เกิดความโปร่งใส โปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดการร้องเรียน	- จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เรื่อง การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการ จัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	ต.ค.๖3 - ก.ย. 64	เผยแพร่บน เว็บไซต์ของ หน่วยงานแล้ว	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

รายงานผลการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตาม แผนยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ/กิจกรรม (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
			วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ		
กลยุทธ์ที่ ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการต้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕. มีกรอบบริหารจัดการวางระบบการควบคุมภายใน การดำเนินงาน จัดอบรมผู้บริหารและผู้รับผิดชอบในการจัดทำระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจสอบภายใน ๖. มีระบบการควบคุมภายใน การดำเนินงาน กำหนดให้มีมาตรฐานการควบคุมภายในของหน่วยงาน ส่งบุคลากรฝึกอบรมเรื่องการควบคุมภายใน ๗. ปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน การดำเนินงาน กำกับดูแลและให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจในระบบการควบคุมภายในและยึดปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบของระเบียบ	0 บาท	- มีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน - มีระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน - กระบวนการปฏิบัติตามนโยบายสำคัญมีระบบการควบคุมภายใน	- ร้อยละ 100 ของผู้รับผิดชอบระบบการควบคุมภายในได้รับ การอบรม - ร้อยละ 100 ของหน่วยงานภายใน มีระบบการควบคุมภายใน - ร้อยละ 100 ของหน่วยงานมีระบบการควบคุมภายใน	ก.พ.64	100 (อบรม 8 ม.ค. 64 ที่ สสจ.อด.) 100 มีการวางระบบ ๓ ร ว จ ส อ บ ภายใน 100 ปฏิบัติข้อกำหนดระเบียบ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๘. การสร้างเครือข่ายประชาชนและองค์กรต้นให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่อง แจ้งเบาะแส เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินงาน เผยแพร่ให้ความรู้แก่ประชาชน เพื่อรณรงค์และกระตุ้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและร่วมสอดส่องแจ้งเบาะแส เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐ บาท	- ภาคประชาชนช่วยเป็นเครือข่ายแจ้งเบาะแสปัญหาการทุจริต	- ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความความคิดเห็นและร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ	ม.ค.64 – เม.ย. 64	ประกาศเผยแพร่ มาตรการ ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบแล้ว	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ

 (นายสุนันท์ สุวรรณ)

ลงชื่อ
 (นายเกรียงไกร ไทวรรณ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ