

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัยโรงพยาบาลวังสามหมอ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยมาตรการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการแปลงแนวทางสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี และให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมิน Integrity & Transparency Assessment(ITA) เน้นการประเมินตนเองจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมาตรการดังกล่าวอยู่ในโครงการที่ ๑ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพยุทธศาสตร์ที่๔ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(GovernanceExcellence)ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกัน การเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติราชการหลายประการ

โรงพยาบาลวังสามหมอ จึงได้จัดทำโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุข การเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลวังสามหมอ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย กฎ และระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้แนวทางการปฏิบัติ เป็นกรอบในการควบคุม

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัยโรงพยาบาลวังสามหมอ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

-๒-

ให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เทียบธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพอันนำไปสู่ความก้าวหน้า และประโยชน์แก่ทางราชการ

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลวังสามหมอ มีความรู้และความเข้าใจ ในข้อกำหนด เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสงบเรียบร้อยของทางราชการ หากเจ้าหน้าที่ มีวินัยดี และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง

๒.๓ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ชื่อเสียงที่ดีของระบบราชการ และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ผู้บริหาร/หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวังสามหมอ จำนวน ๒๐๑ คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๐๑ คน

## ๔. สถานที่ดำเนินการและระยะเวลา

ห้องประชุมโรงพยาบาลวังสามหมอ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ มีนาคม ๒๕๖๔

## ๖. วิธีการดำเนินงาน

### ๖.๑ ชั้นเตรียมการ

- ๑) ประชุมเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวังสามหมอ เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และวางแผนการดำเนินงาน
- ๒) จัดทำโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย อำเภอวังสาม หมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ

### ๖.๒ การจัดประชุม

- ๑) ติดต่อเชิญวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม
- ๒) จัดอบรมบุคลากรสาธารณสุข ตามกำหนดการอบรมโครงการ
- ๓) สรุปผลและประเมินผลหลังอบรมโครงการ
- ๔) รายงานผลการดำเนินการดำเนินงานโครงการฯ ต่อผู้บริหาร

๓/๗ งบประมาณ...

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัยโรงพยาบาลวังสามหมอ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

-๓-

๗. งบประมาณโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๘. ตัวชี้วัดโครงการ

๘.๑ ร้อยละของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังสามหมอทุกคนเข้าอบรม ร้อยละ ๙๐

๘.๒ ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในโครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการ  
เสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ร้อย  
ละ ๘๐

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ นำไปใช้ในการ  
ปฏิบัติงานราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

๘.๒ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับ  
ซ้อนในหน่วยงาน

๘.๓ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ทุกหน่วยงาน

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลวังสามหมอ

๑๐. ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวลลิตา กิ่งหลักเมือง)  
เจ้าพนักงานพัสดุ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุนันท์ สุวรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเกรียงไกร ไกยวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ

โครงการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัยโรงพยาบาลวังสามหมอ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. - ลงทะเบียน
- เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. - พิธีเปิดการอบรมและการบรรยายพิเศษ  
โดย นายเกรียงไกร ไกยวรรณ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ
- เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. - การบรรยายในหัวข้อ “การป้องกันและแก้ไขปัญหาการรับสินบน และ  
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน”  
โดย นายสุนันท์ สุวรรณ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. - ชักถามปัญหาเกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติราชการ  
ปิดการอบรม  
.....

หมายเหตุ วันเวลาอาจมีความคลาดเคลื่อนได้ตามความเหมาะสม