

**โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
การรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

๑) ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี : ข้อ (๔) ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๒) ประเด็นที่มุ่งเน้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปี ๒๕๖๕ : ITA

๓) หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment :MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมีมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๖๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๘๐

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and sparency Assessment : MOIT) ประกอบด้วย ๒๓ MOIT และกำหนดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน จำนวน ๒ MOIT ประกอบด้วย MOIT ๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย และ MOIT ๒๑ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

ดังนั้น โรงพยาบาลวังสามหมอ จึงได้จัดทำโครงการ อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษา วินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้นมา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลวังสามหมอ มีความรู้ และตระหนักเกี่ยวกับจริยธรรม ในการปฏิบัติงานและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ยังผลให้การบริหารราชการของ โรงพยาบาลวังสามหมอ มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาลต่อไป

**โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
การรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

๔) วัตถุประสงค์

- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลวังสามหมอ มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการรักษา วินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลวังสามหมอ มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- เพื่อให้เกิดผลตามมาตรการ MOPH ITA ๒๐๒๒ ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) มาบังคับใช้ และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กรในสังกัดโรงพยาบาลวัง สามหมอ

๕) กลุ่มเป้าหมาย

- หัวหน้ากลุ่มงาน, ตัวแทนบุคลากรโรงพยาบาลวังสามหมอ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จำนวน ๕๐ คน

รวมทั้งหมด ๕๐ คน

๖) วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ การเตรียมการ

- จัดทำแผนปฏิบัติราชการ และเขียนโครงการเสนอต่อผู้บริหาร
- ประสานกลุ่มเป้าหมาย และสถานที่จัดงานประชุม/อบรม

๖.๒ การจัดประชุม/อบรม

กิจกรรมที่ ๑ อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย สำหรับเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีหัวข้อการบรรยาย ดังนี้

- ระเบียบวินัยข้าราชการ
- กระบวนการดำเนินการเกี่ยวกับวินัย

กิจกรรมที่ ๒ อบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีการศึกษา สำหรับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวังสามหมอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีหัวข้อการบรรยายดังนี้

- การคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม
- ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต
- การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

๖.๓ สรุปผล/ประเมินผล

- ประเมินผลโครงการเสนอผู้บริหารต่อไป

๗) ระยะเวลาดำเนินการ : เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕

**โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
การรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

๘) สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมชาววัง โรงพยาบาลวังสามหมอ

๙) งบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลวังสามหมอ มีรายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คน x ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๑๐) ตัวชี้วัดโครงการ

- เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลวังสามหมอ ตามกลุ่มเป้าหมาย ทุกคนเข้ารับการอบรม ร้อยละ ๙๐
- เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลวังสามหมอ ที่เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจในการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๘๐
- เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลวังสามหมอ มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐

๑๑) การประเมินผล

- จากจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าอบรม
- จากการวัดความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม
- จากการทดสอบความรู้ ก่อน-หลัง เข้าอบรม

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
การรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑๒) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลวังสามหมอ มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลวังสามหมอ มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการของโรงพยาบาลวังสามหมอ

๑๓) ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวลลิตา กิ่งหลักเมือง)
เจ้าพนักงานพัสดุ

๑๔) ผู้เสนอโครงการ

(นายสุนันท์ สุนันท์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๕) ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเกรียงไกร ไกยวรรณ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ

๑๖) ผู้อนุมัติโครงการ

โครงการอบรมเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม

การรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑๗) ผังควบคุมกำกับ (Gantt Chart)

การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
การเตรียม													
- จัดทำแผนปฏิบัติราชการ และเขียนโครงการเสนอต่อผู้บริหาร - ประสานกลุ่มเป้าหมาย และสถานที่จัดงานประชุม/อบรม				←	→			←	→				
การดำเนินการ													
กิจกรรมที่ ๑ อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย สำหรับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวังสามหมอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีหัวข้อการบรรยาย ดังนี้ - ระเบียบวินัยข้าราชการ - กระบวนการดำเนินการเกี่ยวกับวินัย								←	→				
กิจกรรมที่ ๒ อบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา สำหรับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวังสามหมอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีหัวข้อการบรรยาย ดังนี้ - การคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม - ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต - การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต								←	→				
การประเมินผลโครงการ													
- จากจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าอบรม - จากการวัดความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม - จากการทดสอบความรู้ ก่อน-หลัง เข้าอบรม								←	→	←	→	←	→

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
การรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑๘) กำหนดการอบรม

กิจกรรมที่ ๑ อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย สำหรับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวังสามหมอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วันที่เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมชาววัง โรงพยาบาลวังสามหมอ

- | | |
|-------------------------|---|
| เวลา ๘.๐๐ น. - ๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียนการอบรม |
| เวลา ๘.๓๐ น. - ๙.๐๐ น. | - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ กล่าวเปิดการอบรม |
| เวลา ๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | - ระเบียบวินัยข้าราชการ โดยคณะทำงาน MOPH โรงพยาบาลวังสามหมอ |
| เวลา ๑๓.๐๐น. - ๑๖.๐๐น. | - กระบวนการดำเนินการเกี่ยวกับวินัย
โดยคณะทำงาน MOPH โรงพยาบาลวังสามหมอ |
| เวลา ๑๖.๐๐น. - ๑๖.๓๐ น. | - ชักถามปัญหา |

หมายเหตุ : เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างช่วงเช้า
เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างช่วงบ่าย

**โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
การรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

๑๘) กำหนดการอบรม

**กิจกรรมที่ ๒ อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย สำหรับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวังสามหมอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วันที่เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕**

ณ ห้องประชุมชาววัง โรงพยาบาลวังสามหมอ

- | | |
|--------------------------|---|
| เวลา ๘.๐๐ น. - ๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียนการอบรม |
| เวลา ๘.๓๐ น. - ๙.๐๐ น. | - ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ กล่าวเปิดการอบรม |
| เวลา ๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | - การคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนร่วม
โดยคณะกรรมการ MOPH โรงพยาบาลวังสามหมอ |
| เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. | - ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต
- การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต
โดยคณะกรรมการ MOPH โรงพยาบาลวังสามหมอ |
| เวลา ๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. | - ชักถามปัญหา |
- หมายเหตุ : เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างช่วงเช้า
 เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
 เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างช่วงบ่าย