**โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม**

**การรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน**

**โรงพยาบาลวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕65**

**๑) ยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี** : ข้อ (๔) ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

**๒) ประเด็นที่มุ่งเน้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปี ๒๕6๕** : ITA

**๓) หลักการและเหตุผล**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment :MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีความโปร่งใสนำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิขอบ ทั้งนี้ การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ซาติ ระยะ 60 ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๘๐

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and sparency Assessment : MOIT) ประกอบด้วย ๒๓ MOIT และกำหนดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน จำนวน ๒ MOIT ประกอบด้วย MOIT ๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และ MOIT ๒๑ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้กายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

ดังนั้น โรงพยาบาลวังสามหมอ จึงได้จัดทำโครงการ อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิตวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับช้อน โรงพยาบาลวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานีปีงบประมาณ ๒๕'๖๕ ขึ้นมา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลวังสามหมอ มีความรู้ และตระหนักเกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนยังผลให้การบริหารราชการของ โรงพยาบาลวังสามหมอ มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาลต่อไป

๒/๔) วัตถุประสงค์...

2

**โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม**

**การรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน**

**โรงพยาบาลวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕65๔)**

**4) วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลวังสามหมอ มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมีให้กระทำผิดวินัย

- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลวังสามหมอ มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- เพื่อให้เกิดผลตามมาตรการ MOPH ITA ๒0๒๒ ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) มาบังคับใช้ และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กรในสังกัดโรงพยาบาลวังสามหมอ

**๕) กลุ่มเป้าหมาย**

- หัวหน้ากลุ่มงาน, ตัวแทนบุคลากรโรงพยาบาลวังสามหมอ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จำนวน 50 คน

**รวมทั้งหมด 50 คน**

**๖) วิธีการดำเนินงาน**

**๖.๑ การเตรียมการ**

- จัดทำแผนปฏิบัติราชการ และเขียนโครงการเสนอต่อผู้บริหาร

- ประสานกลุ่มเป้าหมาย และสถานที่จัดงานประชุม/อบรม

**๖.๒ การจัดประชุม/อบรม**

กิจกรรมที่ ๑ อบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย สำหรับเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีหัวข้อการบรรยาย ดังนี้

- ระเบียบวินัยข้าราชการ

- กระบวนการดำเนินการเกี่ยวกับวินัย

กิจกรรมที่ ๒ อบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา สำหรับเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวังสามหมอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีหัวข้อการบรรยายดังนี้

- การคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

- ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต

- การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต

**๖.๓ สรุปผล/ประเมินผล**

- ประเมินผลโครงการเสนอผู้บริหารต่อไป

**๗) ระยะเวลาดำเนินการ** : เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓/๘) สถานที่ดำเนินการ...

3

**โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม**

**การรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน**

**โรงพยาบาลวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๑๕**

**๘) สถานที่ดำเนินการ**

- ห้องประชุมชาววัง โรงพยาบาลวังสามหมอ

**๙) งบประมาณ** : เงินบำรุงโรงพยาบาลวังสามหมอ มีรายละเอียดดังนี้

-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 50 คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน 2,500 บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 50 คน x 70 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 3,5๐๐ บาท

**รวมงบประมาณทั้งสิ้น 6,000 บาท (หกพันบาทถ้วน)**

**หมายเหตุ : ทุกรายการสามารถถั่วเฉลี่ยกันได้**

**๑๐) ตัวขี้วัดโครงการ**

- เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลวังสามหมอ ตามกลุ่มเป้าหมาย ทุกคนเข้ารับการอบรม ร้อยละ ๙๐

- เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลวังสามหมอ ที่เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจในการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ร้อยละ ๘๐

- เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลวังสามหมอ มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมีให้กระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับข้อน เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐

**๑๑) การประเมินผล**

- จากจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าอบรม

- จากการวัดความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม

- จากการทดสอบความรู้ ก่อน-หลัง เข้าอบรม

๔/ ๑๒) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ...

4

**โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม**

**การรักษาวินัยเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน**

**โรงพยาบาลวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๑๕**

**12) ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

- เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลวังสามหมอ มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

- เจ้าหน้าที่ของ โรงพยาบาลวังสามหมอ มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- ประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการของโรงพยาบาลวังสามหมอ

**13) ผู้เขียนโครงการ**

(นางสาวยลธิดา กิ่งหลักเมือง)

เจ้าพนักงานพัสดุ

**14) ผู้เสนอโครงการ**

(นายสุนันท์ สุนันท์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

**15) ผู้เห็นชอบโครงการ**

(นายเกรียงไกร ไกยวรรณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ

**16) ผู้อนุมัติโครงการ**

5/17) ผังควบคุมกำกับ...