

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ (People Excellence)


ประเด็นมุ่งเน้น คปสอ.วังสามหมอชื่อ 34.HAPPY UDMOPH

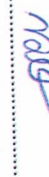
ตัวชี้วัดข้อที่ 1.15 ร้อยละของหน่วยงานมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข HPI ข้อที่ 116 ร้อยละของบุคลากรมีดัชนีชี้วัดความสุขของคนทำงาน Happiness


แหล่งงบประมาณ () เงินบำรุง CUP () งบ สบสช () งบอุดหนุน () งบประกันสังคม () งบอื่น.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีการดำเนินงาน/รายละเอียดงบประมาณ (4)	ระยะเวลา/งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ (6)
				(ระบุ เดือนที่ จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (5)					
1. โครงการพัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ	1. เพื่อให้บุคลากร ได้รับ การพัฒนาให้มี สมรรถนะ อย่างมีอ อาชีพ ตอบสนอง ยุทธศาสตร์	บุคลากร สาธารณสุขอำเภอ วังสามหมอ จำนวน 296 คน	1. แต่งตั้งคณะกรรมการ คปสอ.วังสามหมอ 2. สำรวจความต้องการอบรม ความรู้ด้านทักษะ ตาม ประเด็นยุทธศาสตร์ 3. วิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นหาส่วนขาด จากรอบปีที่ผ่านมา พัฒนา 4. จัดทำแผนและดำเนินการ พัฒนาสมรรถนะให้สอดคล้อง ตามประเด็น ตามแผน HRD1 5. ประเมินผลพัฒนา สมรรถนะบุคลากรเป็นไตรมาส 4 ครั้ง/ปี (ผลึกภาพ ความ คุ่มค่า การบรรลุเป้าหมายของงาน) 6. สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาสมรรถนะ	ตุลาคม 65 พ.ย. 65 พ.ย 65	มีนาคม 2566	มิถุนายน 2566	กันยายน 2566	คณะทำงาน HRD คปสอ.วังสามหมอ	
2. โครงการ พัฒนาองค์กรแห่งความสุข	2. เพื่อให้เกิดความสุขในการ ทำงานของบุคลากร ซึ่งจะ ส่งผลให้บุคลากรเพิ่ม ประสิทธิภาพประสิทธิผลใน การทำงาน บรรลุเป้าหมาย ร่วมขององค์กรประชาชน สุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุขยิ่งขึ้น	บุคลากร สาธารณสุขอำเภอ วังสามหมอ จำนวน 296 คน	1. ประชุมกรรมการชี้แจง แนวทางการวัดชี้วัดความสุขของ คนทำงาน ไปให้ทราบทุกหน่วยงาน 2. ทำแผนจัดกิจกรรมและดำเนินการสร้างสุขในองค์กร 2.1 การจัดสถานที่ทำงานให้ น่าอยู่ น่าทำงาน 5ส. 2.2 ส่งเสริมขวัญกำลังใจแก่บุคลากรในการทำงาน 2.3 ดูแลสิทธิประโยชน์ที่ควรได้รับตามกฎหมายและ นอกเหนือสิทธิประโยชน์ 2.4 ให้ความใส่ใจและเห็นคุณค่าของผู้ปฏิบัติงาน 2.5 มีกิจกรรมเสริมสัมพันธ์ทีม เช่น งานกีฬา งานปีใหม่ จัดอาสา 3. สรพวิเคราะห์ผลดัชนีความสุขของคนทำงานหลัง การ ดำเนินงาน 4. สรพองค์กรแห่งความสุขต้นแบบ คปสอ. วังสามหมอ 5. สรพประเมินผลการดำเนินงาน	พ.ย 65	ทุกเดือน	ทุกเดือน	ทุกเดือน	คณะทำงาน HRD คปสอ.วังสามหมอ	

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วิธีการดำเนินงาน/รายละเอียดงบประมาณ	ระยะเวลา /งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
				(ระบุ เดือนที่จะดำเนินการและจำนวน งบม.) (5)					
3. ประชุมชี้แจงเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานเป็นทีมตามองค์กรแห่งความสุข	1.เพื่อวัดความสุขด้วยตนเองตามโปรแกรม happiness ของกระทรวงสาธารณสุข2.เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานของคนท. ให้มีความสุข3.เพิ่มเติมกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความผูกพันซึ่งพอใจและความสุขให้ครบทั้ง 8มิติ	บุคลากร สาธารณสุขอำเภอ รังสามหมอ จำนวน 300 คน - บุคลากร โรงพยาบาล จำนวน230 คน - บุคลากร สสอ. จำนวน 70 คน	1.งานท.บันทึกตามโปรแกรมhappinessเครื่องมือวัดความสุขด้วยตนเองปีละ 1 ครั้ง 2.สรุปประเด็นจุดแข็ง-จุดอ่อนในการทำงาน ขององค์กร 3.ศึกษาดูงาน สถานที่ ที่มีผลงานดีเยี่ยมเพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนางานในองค์กร 3.1.ค่าอาหารว่าง300คนๆละ25บาท1 วัน2มือ 300x25x2=15,000 3.2.ค่าอาหารกลางวัน300คนๆละ80บาท1วัน1มือ 300x80=24,000บาท 3.3.วัสดุอุปกรณ์ 10,000 บาทรวมเงิน49,000บาท		24,500	24,500	พ.ค.2566	คณะทำงาน HRD คปสอ.รังสามหมอ	
4.โครงการคลินิกไร้พุงเพื่อสร้างบุคลากรสาธารณสุขอำเภอ รังสามหมอสุขภาพดี	1.เจ้าหน้าที่มีความสุข 2. เป็นต้นแบบพฤติกรรมสุขภาพ	บุคลากร สาธารณสุขอำเภอ รังสามหมอ จำนวน 300 คน - บุคลากร โรงพยาบาล จำนวน230 คน - บุคลากร สสอ. จำนวน 70 คน	1.จัดทำวิทยากรเพื่อส่งเสริมความรู้ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ 2.บุคลากรสาธารณสุขเสี่ยงเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาตัวเองและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ 2.1.ค่าอาหารว่าง102คนๆละ25บาท1 วัน2มือ 300x25x2=5,100 2.2.ค่าอาหารกลางวัน300คนๆละ80บาท1วัน1มือ 102x80=8,160บาท 2.3.วัสดุอุปกรณ์ 10,000 บาทรวม 23,260			23,260	คณะทำงาน HRD คปสอ.รังสามหมอ		

ลงชื่อ.....
(นางสายทอง ไกยวรรณ) ผู้เสนอแผนฯ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
หัวหน้างานแผนงานยุทธศาสตร์และประชาสัมพันธ์

ลงชื่อ.....
(นายสนธยา ศรีมาตย์) ผู้เห็นชอบแผนฯ
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอรังสามหมอ
รองประธาน คปสอ.รังสามหมอ

ลงชื่อ.....
(นายเกียรติกร ไกยวรรณ) ผู้อำนวยกาโรงพยาบาลรังสามหมอ
ประธาน คปสอ.รังสามหมอ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 Governance Excellence

แผนปฏิบัติการด้านธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (PLAN 2)

ประเด็นมุ่งเน้น คปสอ.วิงสามหมอบข้อ35 การบริหารทุกระดับแบบธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัด ข้อที่117 ร้อยละของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ข้อที่18หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ผลิตข้อร้องเรียนลง
แหล่งงบประมาณ () เงินบำรุง CUP () งบ สปสช () งบอุดหนุน () งบประกันสังคม () งบอื่น.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีการดำเนินงาน/รายละเอียดงบประมาณ (4)	ระยะเวลา/งบประมาณ(ระบุเดือนที่จะดำเนินการและจำนวนงบประมาณ) (5)				ผู้รับผิดชอบ (6)
				ไตรมาส 1 (ต.ค.- มี.ค.)	ไตรมาส 2 (เม.ค.- มิ.ย.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- ก.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
1.แผนงานติดตามเฝ้าระวังการบริหารการเงิน การคลังและพัฒนา คุณภาพบัญชี อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ 2566	1.เพื่อให้หน่วยบริการไม่มีภาวะวิกฤตการเงิน(Risk Score 7) 2.เพื่อให้โรงพยาบาลมีคุณภาพบัญชี ระดับ A 3.เพื่อให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.)มีรายได้นอกจากค่าใช้จ่าย(NI เป็นบวก) 4. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบัญชีมีค่ากว่าระดับ B (ร้อยละ 100)	จนท.การเงินและบัญชี รพ. จำนวน 3 คน,จนท.การเงินและบัญชี สสอ. จำนวน 1 คน,จนท. การเงินและบัญชี รพ.สต. 10 แห่ง ๆ ละ 1 คน จำนวน 10 คน รวมทั้งสิ้น 14 คน	จัดประชุมตรวจสอบข้อมูลก่อนส่งงบการเงินในระบบ hfo66 ทุกเดือน (ไม่เกินวันที่ 25 ของเดือนถัดไป)ของส่วนรพ.สต. ของโรงพยาบาลส่งงบไม่เกิน วันที่ 10 ของเดือนถัดไป - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30 บาทx14 คนx2 มื้อx12 ครั้ง เป็นเงิน 10,080 บาท - ค่าอาหารกลางวัน 120 บาท x 14 คน x 12 ครั้ง เป็นเงิน 20,160 บาท รวมจำนวนทั้งสิ้น 30,240 บาท	5000	5000	10000	10240	ชนัญชิตา, กมลวรรณ
2.แผนติดตามเฝ้าระวังการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และเบิกจ่ายงบค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่าย ทางกรมแพทย์ที่เบิกจ่าย ลักษณะงบลงทุน 2566	1.เพื่อให้หน่วยบริการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและเบิกจ่าย งบค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน ปีงบประมาณ 2566 ให้แล้วเสร็จถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลาที่กำหนด	จนท.การเงินและบัญชี, จนท.พัสดุรพ. จำนวน 4 คน	1.ติดตามเงินโอนงบลงทุนจาก สปสช. 2.ติดตามแผนงบทงทุนจากงานแผนงาน 3.ติดตามเอกสารจัดซื้อจัดจ้างจากพัสดุ -ไม่มีค่าใช้จ่าย	✓	✓	✓		สุนันท์, ชนัญชิตา

ลงชื่อ..... *SN* ผู้เสนอแผนฯ

(นางสาวชนัญชิตา ภูริศรี)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..... *male* ผู้เห็นชอบแผนฯ

(นายสนธยา ศรีมาตริ)

ตำแหน่ง สารธารณสุขอำเภอวังสามหมอ

รองประธาน คปสอ.วิงสามหมอบ

ลงชื่อ..... *ms* ผู้อนุมัติแผนฯ

(นายเกียรติกร ไทยวรรณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ

ประธาน คปสอ.วิงสามหมอบ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข คปสอ. วัตถุประสงค์ ประจํางบประมาณ พ.ศ. 2566 (PLAN 2)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 Governance Excellence

ประเด็นมุ่งเน้น คปสอ. วัตถุประสงค์ 35 การบริหารทุกระดับแบบบูรณาการ
ตัวชี้วัดข้อที่ 17 ร้อยละของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ข้อที่ 18 หน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ลดข้อร้องเรียนลง
แหล่งงบประมาณ () เงินบำรุง CUP () งบ สปสช () งบอุดหนุน () งบประกันสังคม () งบอื่น.....

แผนงาน/โครงการ (1)	วัตถุประสงค์ (2)	กลุ่มเป้าหมาย (3)	วิธีการดำเนินงาน/รายละเอียด งบประมาณ (4)	ระยะเวลา / งบประมาณ (5)				ผู้รับผิดชอบ (6)
				ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
3.โครงการอบรมบุคลากร สาธารณสุขการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน และการป้องกันมิให้ เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี งบประมาณ พ.ศ.2566	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ วังสามหมอ มีความรู้และ ความเข้าใจในข้อกำหนด เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน 2. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” และเป็นการ ป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอวังสาม หมอ จำนวน 66 คน เจ้าหน้าที่สังกัด รพ.วังสามหมอ จำนวน 100 คน รวม 166 คน	จัดทำโครงการอบรมบุคลากร เงิน บำรุง CUP วัตถุประสงค์ 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 166 คน x 30 บาท x 2มื้อ x 1วัน เป็นเงิน 9,960 บาท 2) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 166 คน x 80 บาท x 1 มื้อ x 1วัน เป็นเงิน 13,280 บาทรวม 23,240 บาท (สองหมื่นสามพันสองร้อยสี่สิบบาท ถ้วน)	23,240 บาท				นายสุนันท์ สุวรรณ น.ส. อากาณต์ คลื่นแก้ว

ลงชื่อ.....
(นางสาวอากาณต์ คลื่นแก้ว)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....
(นายสนธยา ศรีมาตย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการอำเภอวังสามหมอ
รองประธาน คปสอ.วังสามหมอ

ลงชื่อ.....
(นายเกียรติพงษ์ ไภยวรรณ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ
ประธาน คปสอ.วังสามหมอ