

รายงานการอบรมบุคลากรสาธารณสุขการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม สร้างวัฒนธรรมสุจริต ป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี  
ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

กิจกรรมที่ 1 การสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรมสุจริต การรักษาวินัย ใช้เวลา 2 ชั่วโมง (09.00น.-  
12.00น.)

บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ วินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่างๆ  
ที่เกี่ยวข้อง และ การเสริมสร้างให้มีจริยธรรมสุจริตในตนเอง พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ มีแบบทดสอบ  
ก่อนและหลังการจัดกิจกรรม

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รวมทั้ง กฎหมายและ  
ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง และ มีจริยธรรมสุจริตในตนเอง

ผลคะแนนเฉลี่ยการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรมฯ (คะแนนเต็ม10)

ก่อนการอบรม	หลังการอบรม
5.96	9.23

จากตารางพบว่าผลคะแนนข้อสอบเฉลี่ย ดีขึ้นหลังจากการอบรม

**ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการอบรม**

- เจ้าหน้าที่ติดภารกิจในการดูแลคนไข้ต้องเวียนมาเข้าอบรม 2 รอบ คือรอบ เช้าและรอบบ่าย

**ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งต่อไป**

- ติดต่อวิทยากรผู้มีความชำนาญจากหน่วยงานอื่นมาเป็นวิทยากร

กิจกรรมที่ 2 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ใช้เวลา 1 ชั่วโมง (13.00น. - 14.00น.)

บรรยายให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิง  
ปฏิบัติการ มีแบบทดสอบก่อนและหลังการจัดกิจกรรม

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถนำไปประยุกต์ปฏิบัติได้จริง  
ใน หน่วยงาน

ผลคะแนนเฉลี่ยการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรมฯ (คะแนนเต็ม 10)

ก่อนการอบรม	หลังการอบรม
5.87	9.33

จากตารางพบว่าผลคะแนนข้อสอบเฉลี่ย ดีขึ้นหลังจากการอบรม

#### ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการอบรม

- เจ้าหน้าที่ติดภารกิจในการดูแลคนไข้ต้องเวียนมาเข้าอบรม 2 รอบ คือรอบ เช้าและรอบบ่าย

#### ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งต่อไป

- ติดต่อวิทยากรผู้มีความชำนาญจากหน่วยงานอื่นมาเป็นวิทยากร

**กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ใช้เวลา 1 ชั่วโมง 30 นาที (14.00น.-15.30น.)**

บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่ ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ มีแบบทดสอบก่อนและ หลังการจัดกิจกรรม

#### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต มาปฏิบัติให้เกิดผลประโยชน์ต่อทางราชการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อ ระบบราชการ และป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลคะแนนเฉลี่ยการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการอบรมฯ (คะแนนเต็ม 10)

ก่อนการอบรม	หลังการอบรม
6.00	9:12

จากตารางพบว่าผลคะแนนข้อสอบเฉลี่ย ดีขึ้นหลังจากการอบรม

#### ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการอบรม

- เจ้าหน้าที่ติดภารกิจในการดูแลคนไข้ต้องเวียนมาเข้าอบรม 2 รอบ คือรอบ เช้าและรอบบ่าย

#### ข้อเสนอแนะในการอบรมครั้งต่อไป

- ติดต่อวิทยากรผู้มีความชำนาญจากหน่วยงานอื่นมาเป็นวิทยากร

(นางสุพรรณษา พุทธโกศา)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน