



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน) ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖  
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ โรงพยาบาลวังสามหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝักวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	การดำเนินการ		ผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
๑. ปลุกจิตสำนึกให้ ยึดถือผลประโยชน์ ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน	- กระบวนการปลูกฝังวิธีคิด ปลุก จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG”	บุคลากรสาธารณสุขใน สังกัดโรงพยาบาลวัง สามหมอ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	-	/		บุคลากรใน สังกัดมีความรู้ เกี่ยวกับการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๒. วางระบบ รากฐานการนำ ค่านิยม MOPH และ คุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทางต่อต้าน การทุจริต	- ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และ วัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมให้ บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยา	บุคลากรสาธารณสุขใน สังกัดโรงพยาบาลวัง สามหมอ	บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัดโรงพยาบาล วังสามหมอ	-	/		ระดับ ความสำเร็จการ มีส่วนร่วมใน การพัฒนา หน่วยงานใส สะอาด หน่วยงาน คุณธรรม	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน) ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖  
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังสามหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างเสริมกลไกป้องกันการทุจริต  
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	การดำเนินการ		ผลการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
๓. พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบกฎหมายข้อบังคับ	การพัฒนาความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลวังสามหมอทุกระดับยกระดับคุณธรรมการบริหารงานของหน่วยงาน	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดโรงพยาบาลวังสามหมอ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	-	/		ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของทุกหน่วยงานและทุกปี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกัน	ขับเคลื่อน กำกับติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายข้อบังคับ	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดโรงพยาบาลวังสามหมอ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	-	/		ประสิทธิภาพการป้องกันยับยั้งการกระทำกระทำผิดของบุคลากรทุกระดับ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ (รอบ ๑๒ เดือน) ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖  
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังสามหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างเสริมกลไกป้องกันการทุจริต  
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
					ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ		
๕. พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการปราบปราม การทุจริตและ กระบวนการตาม มาตรฐานการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	จัดประชุมชี้แจงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ พัฒนาเครือข่าย ตรวจสอบความโปร่งใสในการ ดำเนินงานในหน่วยงาน	บุคลากรสาธารณสุขใน สังกัดโรงพยาบาลวัง สามหมอ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖	-	/		หน่วยงาน เป้าหมายการ ประเมินผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ITA ผ่าน ๑๐๐%	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....  
(นายสุนันท์ สุวรรณ)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....  
(นายเกรียงไกร ไกยวรรณ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ