



ระเบียบชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
โรงพยาบาลวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม มีการปลุกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น ซึ่งการแก้ไขปัญหาต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิดพฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น "บุคคลสาธารณะ" หรือ "ข้าราชการสมัยใหม่" แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต" โดยใช้โมเดล "STRONG" มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวังสามหมอ เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต

ความหมายของ STRONG

S- Sufficiency หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T- Transparency ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R - Realise ตื่นรู้คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เฝ้าระวัง

O - Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือ การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนางค์กรของเราให้มีการบริหารจัดการที่ดีขึ้น

N - Knowledge ความรู้คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G- Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียงแต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต หมายถึง การรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลวังสามหมอ ในนาม "ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต" เพื่อการร่วมกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

หมวดที่ ๑ วัตถุประสงค์ของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

เพื่อส่งเสริมกิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้นแนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต"

หมวดที่ ๒ แนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

๑. รณรงค์หรือส่งเสริมให้หน่วยงานในโรงพยาบาลบ้านฝ้อ มีกลไกในการเฝ้าระวัง และแจ้ง เบาะแสการทุจริตและหรือการฉ้อฉลหรือคืบคั้นทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างความร่วมมือและสร้างความเข้าใจในกิจกรรมของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรในโรงพยาบาลบ้านฝ้อ ประพฤติตนซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้อง และกล้าหาญในการต่อต้านการทุจริต มีความพร้อมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมกรรมการทุจริต

๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

หมวดที่ ๓ สมาชิก

สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ได้แก่ บุคลากรในโรงพยาบาลวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี ประกอบด้วยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขลูกจ้างชั่วคราว

หมวดที่ ๔ การฟื้นฟูสภาพสมาชิก

การฟื้นฟูสมาชิกภาพ ดังนี้

๑. โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น

๒. เสียชีวิต

หมวดที่ ๕ บทเฉพาะการ

ระเบียบชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สามารถแก้ไข ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกได้ โดยมติของสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเกรียงไกร ไกยวรรณ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ

ประธานชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต